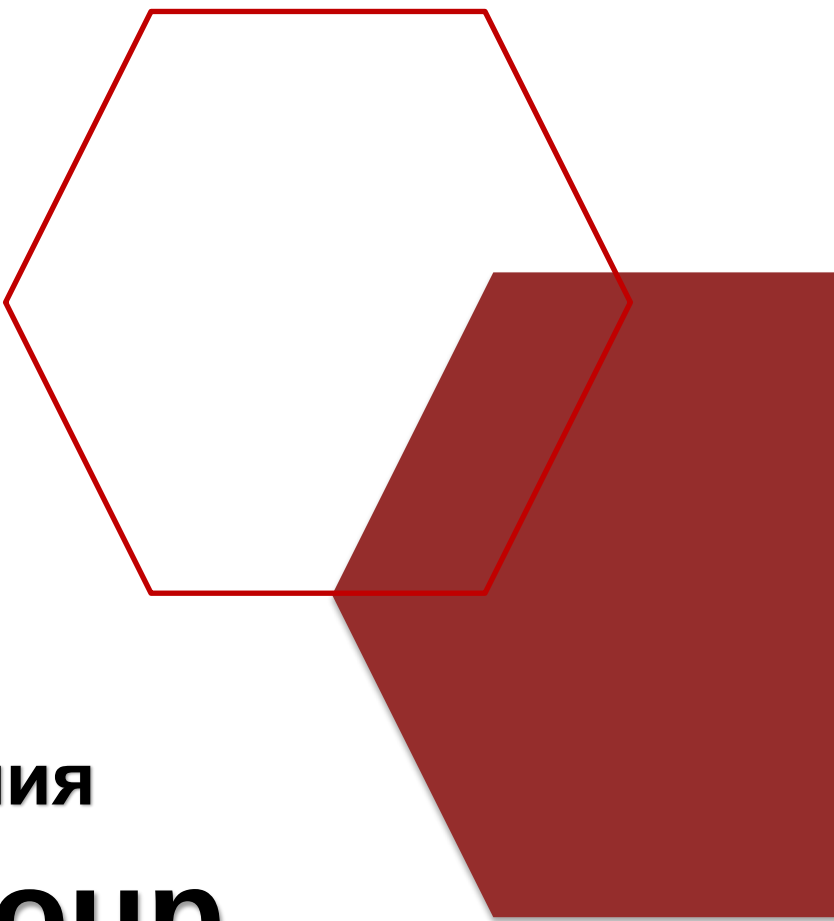




Кодекс поведения B.M.P. Group

Введение

Учитывая растущие проблемы, с которыми сталкивается наше глобальное общество, такие как **климатический кризис, нехватка ресурсов и социальное неравенство**, компании обязаны активно содействовать построению устойчивого и справедливого будущего.

Будь то фармацевтические препараты, пищевые добавки, косметика или корма для животных - наша продукция призвана помочь улучшить **качество жизни и здоровье** людей и животных во всем мире.

Имея более чем 45-летний опыт работы в сфере торговли и дистрибуции, наша **международная команда**, в которую входят сотрудники из Азии, Африки, Латинской Америки и Европы, работает над успехом наших клиентов по всему миру на более чем 10 различных языках.

Экономическое мышление, прозрачность, социальная ответственность и защита окружающей среды - вот руководящие принципы нашей повседневной деятельности.

Как международная компания, мы берем за основу наших действий и сотрудничества с партнерами по всему миру **Цели устойчивого развития (ЦУР)** Организации Объединенных Наций, **Европейский зеленый курс** и основополагающие **трудовые стандарты Международной организации труда (МОТ)**.

Мы также добровольно выполняем требования Директивы ЕС по корпоративной отчетности в области устойчивого развития (CSRD) и Закона Германии об устойчивом развитии цепочки поставок (LkSG).

Мы считаем своим долгом действовать социально и экологически ответственно и подавать хороший пример.



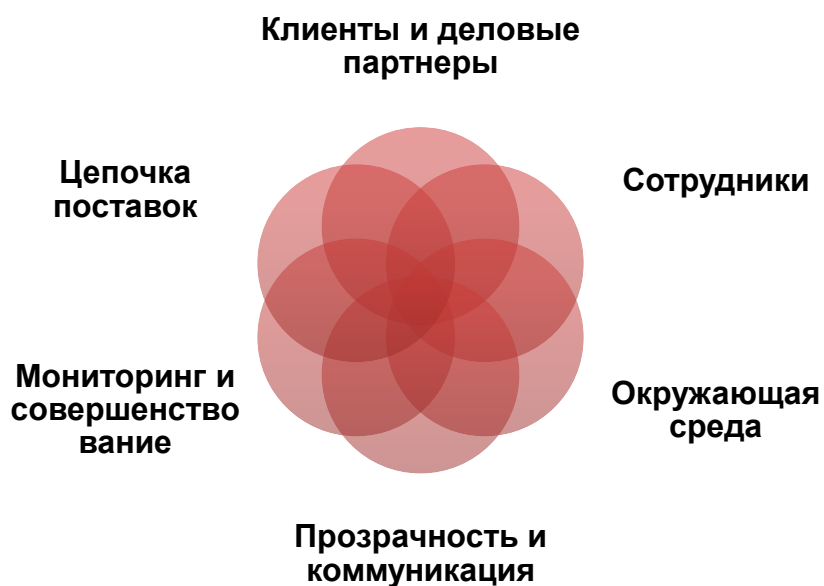
Цель и задачи настоящего Кодекса поведения

Цель настоящего Кодекса поведения - определить четкие стандарты ответственного поведения и этических норм ведения бизнеса и тем самым обеспечить, чтобы наша деятельность была основана на **честности, устойчивости и социальной ответственности**. Этот кодекс служит руководством для всех сотрудников, партнеров и заинтересованных сторон в выполнении наших этических и юридических обязательств.

Целью Кодекса поведения является:

- **Обеспечение этического и ответственного поведения:** Мы стремимся поддерживать высокие этические стандарты и поощряем деловое поведение, выходящее за рамки требований законодательства.
- **содействие устойчивому развитию:** В соответствии с ЦУР и стандартами МОТ мы разрабатываем наши процессы и цепочки поставок таким образом, чтобы они защищали окружающую среду и укрепляли социальную ответственность.
- **Укрепление доверия в цепочке поставок и с заинтересованными сторонами:** Мы хотим построить долгосрочные доверительные отношения с нашими клиентами, поставщиками, сотрудниками и обществом, действуя прозрачно и надежно и раскрывая информацию о своей деловой практике.

Этим кодексом мы подтверждаем свою приверженность ответственному ведению бизнеса и закладываем основы для принятия устойчивых решений, которые приносят пользу как компании, так и обществу.



Ответственность перед нашими сотрудниками

Наш успех основан на работе преданной команды, которая трудится в безопасной, справедливой и уважительной рабочей среде. В нашей глобальной деятельности соблюдение основных трудовых стандартов МОТ является обязательным условием, особенно при закупке и переработке чувствительного сырья.

Условия труда и трудовое законодательство

- Во всех сферах выплачивается справедливая заработная плата представителям всех полов, а сверхурочные работы признаются и компенсируются.
- Необходимые рабочие средства предоставляются, и не должны приобретаться самостоятельно.
- Мы отвергаем детский труд в любой форме и обязуемся соблюдать международные стандарты. Трудоустройство детей (в возрасте до 15 лет) запрещено. Подростки (до 18 лет) могут выполнять только те виды деятельности, которые соответствуют их физическим и психическим возможностям и не представляют опасности для их здоровья.
- Принудительному труду и любым формам несвободного труда нет места в нашей компании и в наших цепочках поставок. Мы стремимся полностью отказаться от любой практики, основанной на принуждении, обмане или эксплуатации.
- Мы гарантируем, что все сотрудники имеют право вступать в профсоюзы или избирать своих представителей, не опасаясь репрессий или дискриминации. Мы поддерживаем открытый диалог между руководством компании и представителями сотрудников для обеспечения справедливых условий труда и прозрачной коммуникации

Права

- Дискриминация в B.M.P. Group не допускается, в том числе, в частности
 - **Гендер**: применяются одинаковые права и обязанности, независимо от биологического пола или гендерной идентичности человека.
 - **Возраст**: независимо от возраста — ни одна возрастная группа не подвергается дискриминации. Напротив, мы рассматриваем сочетание свежих идей и опыта как основу успеха.



- **Религия:** частные убеждения могут свободно исповедоваться, если они не оказывают негативного влияния на способность вести бизнес. Религиозные символы не выставляются.
 - **этническое происхождение:** Мы гордимся тем, что в нашей команде работают люди, чьи корни находятся в разных уголках земного шара. Культурное разнообразие стало частью нашей идентичности.
 - **Сексуальная ориентация:** Сексуальная ориентация каждого человека воспринимается терпимо и остается частью его частной жизни по его собственному усмотрению.
 - **Инвалидность:** В команду B.M.P. Group приглашаются люди с любой формой и степенью инвалидности.
- Мы поддерживаем инклюзивную рабочую культуру, которая ценит разнообразие и равенство, но мы также всегда открыты для дальнейшего развития.

Здоровье и безопасность

- Учитывая особые сложности в логистике и хранении фармацевтических и химических веществ, мы придаем большое значение безопасным условиям труда, обученному персоналу и соблюдению всех норм охраны здоровья и безопасности.
- Меры по предотвращению и минимизации рисков являются частью нашей корпоративной культуры, и мы заботимся о благополучии наших сотрудников.
- Здоровье наших сотрудников очень важно для нас, поэтому B.M.P. Group поддерживает их с помощью спонсируемой компанией программы оздоровления и фитнеса.

Защита данных и конфиденциальность

- Защита персональных данных наших сотрудников очень важна для нас. Мы обязуемся относиться к данным всех сотрудников как к строго конфиденциальным и неуклонно соблюдать положения Общего регламента по защите данных (DSGVO).
- Все сотрудники проходят обучение по работе с конфиденциальными данными и, таким образом, получают представление о защите данных. При обработке и хранении данных мы работаем только с теми поставщиками услуг, которые также соблюдают наши стандарты защиты данных



Ответственность перед окружающей средой

Являясь международным дистрибьютором фармацевтического и пищевого сырья, мы осознаем свою ответственность за минимизацию воздействия транспорта и упаковки на окружающую среду. При этом мы придерживаемся целей европейской программы Европейский зеленый курс, сформулированных в европейской экологической стратегии.

Сохранение ресурсов

- Мы стремимся закупать и использовать сырье максимально ресурсосберегающим способом и расширяем наши процессы с точки зрения эффективности и экологичности.



Сокращение отходов и выбросов

- Оптимизируя наши транспортные маршруты и тесно сотрудничая с более экологичными логистическими компаниями, мы стремимся сократить выбросы при транспортировке нашей продукции по всему миру.
- Мы активно стремимся минимизировать объем отходов, особенно опасных и неразлагающихся материалов, и использовать экологичные решения по утилизации.

Экологичная упаковка

- Чтобы снизить воздействие нашей упаковки на окружающую среду, мы будем стремиться разрабатывать ее таким образом, чтобы она отвечала требованиям к возможности повторного использования, вторичной переработки и эффективности использования материалов, способствуя тем самым реализации стратегии ЕС в области циркулярной экономики.

Ответственность перед нашими клиентами и деловыми партнерами

Наши клиенты, которые полагаются на нашу продукцию, ожидают высочайшего качества и безопасности.

Качество и безопасность нашей продукции

- Обеспечение качества имеет для нас огромное значение. Поэтому наша сертифицированная система управления качеством подвергается регулярному мониторингу и совершенствованию.
- Наша продукция и цепочки поставок регулярно проверяются, чтобы обеспечить полную прослеживаемость и безопасность. Мы соответствующим образом адаптируем наши стандарты в случае появления новых норм.



Этичное деловое поведение

- Мы работаем прозрачно и честно во всех наших деловых отношениях. Взяточничество, коррупция или получение преимуществ несовместимы с нашими основными ценностями и категорически отвергаются.
- Наши сотрудники стараются избегать потенциальных конфликтов интересов и придерживаться этических норм. Нарушения Кодекса поведения неизменно преследуются.
- Мы обязуемся соблюдать законы и нормативные акты по борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма во всех коммерческих операциях.
- Принцип "Знай своего клиента" распространяется на всех нас, от запроса до продажи и далее, поэтому все сотрудники обязаны следить за подозрительными действиями и немедленно сообщать о них.

Ответственность в цепочке поставок

Наша ответственность распространяется на всю цепочку поставок - от поставщика сырья до доставки продукции конечному потребителю. Мы ожидаем от наших партнеров соблюдения стандартов МОТ и обязательств по обеспечению должной заботы о правах человека.

Обязательства по комплексной проверке

- Мы анализируем и отслеживаем риски в цепочке поставок, чтобы минимизировать потенциальное негативное воздействие на права человека, окружающую среду и условия труда. Мы стремимся тщательно проверять наших поставщиков, в том числе на предмет соблюдения социальных и экологических стандартов.
- Мы требуем от наших поставщиков соблюдения основных трудовых стандартов МОТ, запрещения детского и принудительного труда и обеспечения справедливых условий труда.

Прозрачность и возможность отслеживания

- Мы стремимся к отслеживанию и прозрачности цепочки поставок нашей продукции. Это должно дать нам и нашим клиентам уверенность в том, что наша продукция была получена на этической и устойчивой основе.
- Наши партнеры обязаны выбирать поставщиков в соответствии с эквивалентными стандартами и обеспечивать соблюдение прав человека и экологических стандартов во всей цепочке поставок.

Прозрачность и коммуникация

Как международный сырьевой трейдер, мы стремимся к открытому общению и сотрудничеству. Это относится как к B.M.P. Group, так и к нашим поставщикам, клиентам, учреждениям и органам власти.

Раскрытие информации

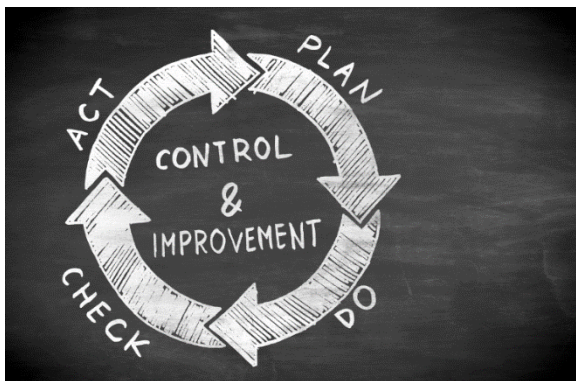
- Мы серьезно относимся к отзывам клиентов и других заинтересованных сторон и используем их для постоянного совершенствования наших процессов.
- При взаимодействии с органами власти мы стремимся к открытости и активному общению, особенно когда речь идет о соблюдении законодательных и нормативных требований.

Внутренняя коммуникация

- Все сотрудники должны быть всегда проинформированы о наших руководящих принципах и мерах, особенно в области соблюдения требований и устойчивого развития. Мы стремимся к тому, чтобы все сотрудники B.M.P. Group понимали и активно внедряли наши стандарты.
- Мы пропагандируем этическое поведение и устойчивую практику во всех подразделениях B.M.P. Group.



Мониторинг и постоянное совершенствование



Наш Кодекс поведения регулярно пересматривается и совершенствуется, чтобы обеспечить наилучшие возможные стандарты в любое время.

Соблюдение и мониторинг

- Все сотрудники и деловые партнеры обязаны соблюдать Кодекс поведения. В случае обнаружения нарушений будут приняты соответствующие меры.

Прогресс и адаптация

- В рамках непрерывного процесса совершенствования мы регулярно адаптируем наши стандарты к новым разработкам и требованиям.
- Мы стремимся постоянно развивать наши бизнес-процессы в соответствии с национальным законодательством и законодательством ЕС - всегда в соответствии с применимыми стандартами устойчивого развития.

B.M.P. Group стремится поддерживать высокие этические и устойчивые стандарты, выходящие за рамки требований законодательства. Мы стремимся оказывать положительное влияние на наших клиентов, сотрудников, общество и окружающую среду и своим ответственным поведением способствовать достижению Целей устойчивого развития.

BMP - THE HEALTH-INGREDIENT GROUP - компактно описывает нашу задачу и миссию.

Norderstedt (Нордерштедт), Февраль 2025