



Código de conducta del **B.M.P. Group**

Introducción

Ante los crecientes retos a los que se enfrenta nuestra sociedad global, como **la crisis climática, la escasez de recursos y la desigualdad social**, las empresas tienen la responsabilidad de contribuir activamente a un futuro sostenible y justo.

Ya sean productos farmacéuticos, suplementos alimenticios, cosméticos o piensos, nuestros productos están diseñados para ayudar a mejorar **la calidad de vida y la salud** de personas y animales de todo el mundo.

Con más de 45 años de experiencia en comercio y distribución, nuestro **equipo internacional** con empleados de Asia, África, Latinoamérica y Europa está comprometido con el éxito de nuestros clientes en todo el mundo en más de 10 idiomas diferentes.

El pensamiento económico, la transparencia, la responsabilidad social y la protección del medio ambiente son principios rectores de nuestra actuación diaria.

Como empresa internacional, tomamos los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de las Naciones Unidas, el **Pacto Verde Europeo** y las **normas laborales fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)** como base de nuestras acciones y de nuestra cooperación con socios de todo el mundo.

También cumplimos voluntariamente la Directiva de la UE sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) y la Ley Alemana de Sostenibilidad de la Cadena de Suministro (LkSG).

Consideramos que es nuestro deber actuar de forma social y ambientalmente responsable y dar buen ejemplo.



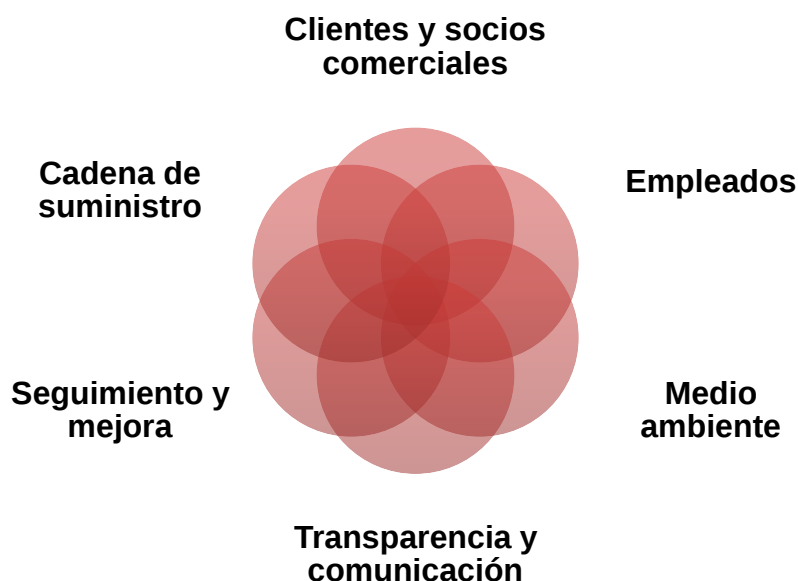
Objetivo y finalidad del presente Código de Conducta

El objetivo de este Código de Conducta es definir normas claras de comportamiento responsable y prácticas empresariales éticas y garantizar así que nuestras actividades empresariales se basen en la **integridad, la sostenibilidad y la responsabilidad social**. Este código sirve de guía para todos los empleados, socios y partes interesadas en el cumplimiento de nuestras obligaciones éticas y legales.

La finalidad del Código de Conducta es:

- **Garantizar un comportamiento ético y responsable:** Nos comprometemos a mantener un alto nivel ético y a promover un comportamiento empresarial que vaya más allá de los requisitos legales.
- **Promover la sostenibilidad:** En consonancia con los ODS y las normas de la OIT, diseñamos nuestros procesos y cadenas de suministro de manera que protejan el medio ambiente y refuercen la responsabilidad social.
- **Generar confianza en la cadena de suministro y con los stakeholders:** Queremos construir una relación de confianza a largo plazo con nuestros clientes, proveedores, empleados y la sociedad actuando con transparencia y fiabilidad y divulgando nuestras prácticas empresariales.

Con este Código, reafirmamos nuestro compromiso de operar como una empresa responsable y sentamos las bases para tomar decisiones sostenibles que beneficien tanto a la empresa como a la sociedad.



Responsabilidad hacia nuestros empleados

Nuestro éxito se basa en un equipo comprometido que trabaja en un entorno laboral seguro, justo y respetuoso. En nuestras operaciones globales, el cumplimiento de las normas laborales fundamentales de la OIT es una obligación, especialmente en la adquisición y procesamiento de materias primas sensibles.

Condiciones de trabajo y Derecho laboral

- Se pagan salarios justos a todos los sexos en todos los ámbitos y se reconocen y compensan las horas extraordinarias
- Se proporciona el equipo de trabajo necesario y los participantes no tienen que llevarlo consigo.
- Rechazamos el trabajo infantil en cualquiera de sus formas y nos comprometemos a cumplir las normas internacionales. Está prohibido emplear a niños (menores de 15 años). Los jóvenes (menores de 18 años) sólo pueden realizar trabajos adecuados para ellos.
- El trabajo forzado y cualquier forma de trabajo no libre no tienen cabida en nuestra empresa ni en nuestras cadenas de suministro. Nos comprometemos a rechazar por completo cualquier práctica basada en la coacción, el engaño o la explotación.
- Garantizamos que todos los empleados tengan derecho a afiliarse a sindicatos o elegir a sus propios representantes sin miedo a represalias o discriminación. Apoyamos un diálogo abierto entre la dirección de la empresa y los representantes de los trabajadores para garantizar unas condiciones de trabajo justas y una comunicación transparente

Igualdad

- No se tolera la discriminación dentro del B.M.P. Group, en particular
 - **Género:** Se aplican los mismos derechos y obligaciones, independientemente del sexo biológico o la identidad de género de la persona.
 - **Edad:** ya sean jóvenes o mayores, ningún grupo de edad está en desventaja. Para nosotros, la combinación de ideas nuevas y experiencia es la base del éxito.
 - **Religión:** Las creencias privadas pueden practicarse libremente siempre que no afecten negativamente a la capacidad de la persona para desarrollar su actividad. No se exhiben símbolos religiosos.
 - **Origen étnico:** Estamos orgullosos de contar en nuestro equipo con personas cuyas raíces se extienden por todo el mundo. La diversidad cultural forma parte de nuestra identidad.



- **Orientación sexual:** La sexualidad de cada cual se tolera y sigue formando parte de su esfera privada según su propio criterio.
- **Discapacidad:** Las personas con cualquier tipo o grado de discapacidad están invitadas a formar parte del equipo del B.M.P. Group.
- Promovemos una cultura de trabajo integradora que valora la diversidad y la igualdad, pero también estamos siempre abiertos a un mayor desarrollo.

Salud y Seguridad

- Teniendo en cuenta, entre otras cosas, los retos especiales que plantean la logística y el almacenamiento de sustancias farmacéuticas y químicas, concedemos gran importancia a la seguridad de las condiciones de trabajo, la formación del personal y el cumplimiento de todas las normas de salud y seguridad.
- Las medidas para prevenir y minimizar los riesgos forman parte de nuestra cultura corporativa y estamos comprometidos con el bienestar de nuestros empleados.
- La salud de nuestros empleados es importante para nosotros, por eso el B.M.P. Group les apoya con un programa de salud y forma física patrocinado por la empresa.

Protección de datos y confidencialidad

- La protección de los datos personales de nuestros empleados es importante para nosotros. Nos comprometemos a tratar los datos de todos los empleados de forma estrictamente confidencial y a cumplir sistemáticamente las disposiciones del Reglamento general alemán de protección de datos (DSGVO).
- Todos los empleados reciben formación sobre el tratamiento de datos sensibles, creando así una conciencia sobre la protección de datos. A la hora de procesar y almacenar datos, solo trabajamos con proveedores de servicios que también cumplen nuestras normas de protección de datos



Responsabilidad con el medio ambiente

Como distribuidor internacional de materias primas farmacéuticas y alimentarias, reconocemos nuestra responsabilidad de minimizar el impacto medioambiental del transporte y el envasado. Al hacerlo, nos comprometemos con los objetivos del Pacto Verde Europeo, formulados en la estrategia medioambiental europea.

Conservación de recursos

- Nos esforzamos por obtener y utilizar las materias primas de la forma más eficiente posible en cuanto a recursos y estamos ampliando nuestros procesos en términos de eficiencia y respeto al medio ambiente.



Reducción de residuos y emisiones

- Optimizando nuestras rutas de transporte y colaborando más estrechamente con empresas logísticas más concienciadas con el medio ambiente, pretendemos reducir las emisiones en el envío global de nuestros productos.
- Nos comprometemos activamente a minimizar el volumen de residuos, sobre todo de mercancías peligrosas y materiales no degradables, y a utilizar soluciones de eliminación sostenibles.

Envases sostenibles

- Para reducir el impacto medioambiental de nuestros envases, nos esforzaremos por diseñarlos de forma que cumplan los requisitos de reutilización, reciclabilidad y eficiencia de los materiales, fomentando así la aplicación de la estrategia de economía circular de la UE.

Responsabilidad hacia nuestros clientes y socios comerciales

Nuestros clientes, que confían en nuestros productos, esperan la máxima calidad y seguridad.

Calidad y seguridad de nuestros productos

- La garantía de calidad es esencial para nosotros. Por ello, nuestro sistema certificado de gestión de la calidad está sujeto a un proceso periódico de supervisión y mejora.

- Nuestros productos y cadenas de suministro se comprueban periódicamente para garantizar una trazabilidad y seguridad completas. Adaptamos nuestras normas en consecuencia en caso de nuevas normativas.

Comportamiento ético

- Trabajamos con transparencia e integridad en todas nuestras relaciones comerciales. El soborno, la corrupción o la aceptación de ventajas no son compatibles con nuestros valores fundamentales y son estrictamente rechazados.
- Nuestros empleados están sensibilizados para evitar posibles conflictos de intereses y respetar las normas éticas. Las infracciones del Código de Conducta se persiguen sistemáticamente.
- Nos comprometemos a cumplir las leyes y normativas de lucha contra el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo en todas las transacciones comerciales.
- "Conozca a su cliente" se aplica a todos nosotros, desde la consulta hasta la venta y más allá. Por eso todos los empleados están obligados a vigilar las actividades sospechosas e informar de ellas inmediatamente.

Responsabilidad en la cadena de suministro

Nuestra responsabilidad se extiende a toda la cadena de suministro, desde el proveedor de materias primas hasta la entrega al cliente final. Esperamos que nuestros socios cumplan las normas de la OIT y las obligaciones de diligencia debida en materia de derechos humanos.

Diligencia debida

- Analizamos y controlamos los riesgos en la cadena de suministro para minimizar los posibles efectos negativos sobre los derechos humanos, el medio ambiente y las condiciones laborales. Nos esforzamos por cuidarnos a nuestros proveedores, también en lo que respecta al cumplimiento de las normas sociales y medioambientales.
- Exigimos a nuestros proveedores que cumplan las normas laborales fundamentales de la OIT, prohíban el trabajo infantil y forzado y promuevan condiciones laborales justas.



Transparencia y trazabilidad

- Estamos comprometidos con la trazabilidad y la transparencia a lo largo de la cadena de suministro de nuestros productos. Esto debería darnos a nosotros y a

nuestros clientes la seguridad de que nuestros productos se han obtenido de forma ética y sostenible.

- Nuestros socios deben seleccionar a sus proveedores de acuerdo con normas equivalentes y garantizar el respeto de los derechos humanos y las normas medioambientales en toda su cadena de suministro.

Transparencia y comunicación

Como comerciante internacional de materias primas, apostamos por la comunicación abierta y la cooperación. Esto se aplica tanto dentro del B.M.P. Group como con nuestros proveedores, clientes, instituciones y autoridades.

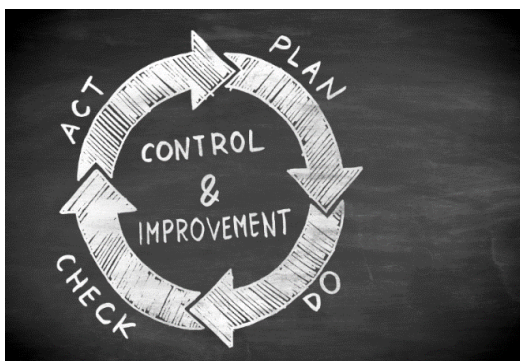
Divulgación

- Nos tomamos en serio las opiniones de los clientes y otras partes interesadas y las utilizamos para mejorar continuamente nuestros procesos.
- En el trato con las autoridades, nos comprometemos a ser abiertos y proactivos en la comunicación, especialmente cuando se trata de cumplir requisitos legales y reglamentarios.

Comunicación interna

- Todos los empleados deben estar siempre informados sobre nuestras directrices y medidas, especialmente en las áreas de cumplimiento y sostenibilidad. Nuestro objetivo es que todas las personas del B.M.P. Group comprendan y apliquen activamente nuestras normas.
- Promovemos la concienciación sobre el comportamiento ético y las prácticas sostenibles en todas las áreas del B.M.P. Group.

Seguimiento y mejora continua



Nuestro Código de Conducta se revisa periódicamente y se perfecciona para garantizar los mejores niveles posibles en todo momento.

Cumplimiento y control

- Todos los empleados y socios comerciales están obligados a cumplir el Código de Conducta. Si se detecta una infracción, se tomarán las medidas oportunas.

Progresos y adaptación

- En el marco de un proceso de mejora continua, adaptamos periódicamente nuestras normas a los nuevos avances y requisitos.
- Nos esforzamos por desarrollar continuamente nuestros procesos empresariales de acuerdo con la legislación nacional y de la UE, siempre en consonancia con las normas de sostenibilidad aplicables.

El B.M.P. Group se compromete a mantener unos elevados estándares éticos y sostenibles que van más allá de los requisitos legales. Nos esforzamos por tener un impacto positivo en nuestros clientes, empleados, la sociedad y el medio ambiente y por contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de nuestro comportamiento responsable.

BMP - THE HEALTH-INGREDIENT GROUP - describe nuestra tarea y misión de forma compacta.

Norderstedt, Febrero 2025

